

Arbeitsrecht 2009

27. Mai 2009, Frankfurt Marriott Hotel, Frankfurt am Main

Heiße Themen in eisigen Wirtschaftszeiten:

- Arbeitskampfrecht, Tarifverträge und Betriebsübergang
- Innovative Lösungsansätze für Restrukturierungen
- Betriebsverfassungsrecht vs. Wirtschafts- und Finanzkrise
- Quo vadis Arbeitsrecht 2009 – Tendenzen der neuesten Rechtsprechung
- Fünf meinungsbildende Standpunkte:
Bundesarbeitsgericht, Arbeitgeberverband, Gewerkschaft, Wirtschaft und Politik

Mit Beiträgen und Diskussionen von:



Olaf Scholz
Bundesminister
für Arbeit und Soziales



Dr. Klaus Armbrüster
Richter am
Bundesarbeitsgericht a.D



Prof. Dr. Björn Gaul
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner bei CMS Hasche Sigle



Christoph Schmitz-Scholemann
Richter am Bundesarbeits-
gericht, Mitglied des 2.
Senats Kündigungsrecht



Dr. Stefan Lingemann
Rechtsanwalt und Notar,
Partner bei Gleiss Lutz



Dr. Gernod Meinel
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner bei der Kanzlei Hogan
Hartson & Raue



Dr. Peter Bader
Vizepräsident des Hessischen
Landesarbeitsgerichts



Holger Dahl
Geschäftsführer,
Amadeus FiRe Interim- und
Projektmanagement GmbH



Hans-Jürgen Moritz
Mitglied der FOCUS-
Parlamentsredaktion
Sozialpolitik



Dr. Hendrik Kornbichler
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner bei LOVELLS LLP



Dr. Reinhard Göhner
Hauptgeschäftsführer
der BDA, Fachanwalt für
Arbeitsrecht



Dr. Alexander Insam, M.A.
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Mediator, Leiter Arbeits-
recht Frankfurt der KPMG
Rechtsanwalts-gesellschaft
mbH



Thomas Ubbert
Fachanwalt für Arbeits-
recht, Partner bei
LOVELLS LLP, Leiter der
deutschen Praxisgruppe
Arbeitsrecht



Helmut Platow
Leiter des Bereichs Recht
und Rechtspolitik,
ver.di-Bundesvorstand,
Rechtsanwalt

Veranstalter, Planung
und Konzeption:

premevent

Fachmedienpartner:

Arbeit und
Arbeitsrecht
Personal-Profi

www.premevent.de/focus

Symposium Arbeitsrecht 2009

Vorsitz und fachliche Leitung: Hans-Jürgen Moritz, Mitglied der FOCUS-Parlamentsredaktion Sozialpolitik, Berlin

08.30 Empfang und Ausgabe der Tagungsunterlagen

09.00 Eröffnung des Symposiums durch den Veranstalter und den Vorsitzenden

Herausforderung Wirtschaftskrise: Kreativität und umfassende Strategien

09.10 Kollektives Arbeitsrecht im Wandel



- Aktuelles Arbeitskämpfrecht
- Strategien von Betriebsräten und Gewerkschaften
- Reaktionsmöglichkeiten der Unternehmen
- Beschäftigungssicherung vs. Personalabbau?

Dr. Hendrik Kornbichler, Partner, LOVELLS LLP, München (JUVE KANZLEI DES JAHRES 2008)

09.45 Innovative Lösungsansätze für Restrukturierungen mit Schwerpunkt Arbeitsrecht



- Interessenausgleich und Sozialplan nach AGG
- Dreamteam trotz Sozialauswahl?
- Weiterbeschäftigung im Konzern?
- Kurzarbeit
- Einsatz von Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften

Dr. Stefan Lingemann, Partner, Gleiss Lutz, Berlin

10.20 Kaffee- und Kommunikationspause

Neue Denkweisen? – Tarifvertrag, Betriebsübergang und Outsourcing

10.50 Quo vadis, Arbeitsrecht – Tendenzen in der neuesten Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts – Schwerpunkt Kündigungsrecht



- Die Unternehmerentscheidung bei der betriebsbedingten Kündigung
- Die Diskriminierungsverbote nach dem AGG und ihre arbeitsrechtlichen Auswirkungen – insbesondere bei betriebsbedingten Kündigungen
- Massenkündigung – Interessenausgleich mit Namensliste
- Änderungskündigung zur Lohnreduzierung
- Verhaltensbedingte Kündigungen – insbesondere „Whistleblowing“ und „Verdachtskündigung“
- Wachsender Einfluss des Europäischen Rechts

Christoph Schmitz-Scholemann, Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Aktuelle Rechtsprechung und erwartete Trends

11.25 **Podiumsdiskussion:**
Alle ziehen an einem Strang – Geforderte Kompromisse bei aktuellen Veränderungsprozessen in Zeiten der Wirtschafts- und Finanzkrise

Moderation: Hans-Jürgen Moritz, FOCUS

Dr. Alexander Insam, M.A., Fachanwalt für Arbeitsrecht, Mediator, Leiter Arbeitsrecht Frankfurt der KPMG Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Frankfurt

Dr. Reinhard Göhner, Hauptgeschäftsführer der BDA, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

Holger Dahl, Geschäftsführer, Amadeus FiRe Interims- und Projektmanagement GmbH, Frankfurt

Helmut Platow, Leiter des Bereichs Recht und Rechtspolitik, ver.di-Bundesvorstand, Rechtsanwalt, Berlin

Thomas Ueber, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner bei LOVELLS LLP, Leiter der deutschen Praxisgruppe Arbeitsrecht, Frankfurt



12.20 Gemeinsamer Business Lunch

13.45 Mit Sozialpartnerschaft durch die Krise

Olaf Scholz,
Bundesminister für Arbeit und Soziales



14.30 Neues zum Betriebsübergang und Outsourcing nach § 613a

- Kennzeichnung und Vermeidung von § 613a BGB
- Tarifwechsel durch Betriebsübergang
- Risiken durch Unterrichtungspflichten und Widerspruch
- Kündigungen aufgrund Erwerberkonzepts
- Einfluss des Risikobegrenzungsgesetzes



Prof. Dr. Björn Gaul, Partner, CMS Hasche Sigle, Köln

Symposium Arbeitsrecht 2009

15.05 Aktuelle Rechtsprechung zu Kündigungen bei Sonderfällen

- Krankheit und Leistungsmängel
- Kündigung wegen Alkoholismus
- Kündigung schwerbehinderter Menschen
- Verdachtskündigung
- Kündigung außerhalb des Anwendungsbereichs des KSchG / Anwendungsbereich des KSchG



Dr. Peter Bader, Vizepräsident des Hessischen Landesarbeitsgerichts, Frankfurt

15.40 Kaffee- und Kommunikationspause

16.10 Aktuelle Herausforderungen im Betriebsverfassungsrecht

- Mitbestimmungsprozesse korrekt meistern
- Wann ist welche Arbeitnehmervertretung zuständig: Betriebsrat, Konzern- oder Gesamtbetriebsrat?
- Zukunft der betrieblichen Mitbestimmung:
Mitbestimmung als Produktionsfaktor? Was setzt sich durch? Gesetzliche Regelung oder Verhandlungslösung?
- Quo vadis Arbeitnehmerstrukturen und Tarifverträge? Zukunft der Elite- / Sparten- und Spezialgewerkschaften
Tarifpluralität statt Tarifeinheit?
- Sozialpartnerschaft und sozialer Dialog in der EU



Dr. Klaus Armbrüster, Richter am Bundesarbeitsgericht a.D., Erfurt

16.45 Tarifvertrag – Chance für innovative Gestaltungen?

- Kostensenkung und Sanierung durch Tarifvertrag (BAG v. 8. Okt. 2008 Sanierungstarifvertrag der Philipp Holzmann AG)
- Tarifwechsel: praktische Erfahrungen, Kostensenkungen sowie Besitzstandsregelungen
- „Blitzaustritt“ aus dem Arbeitgeberverband (brandaktuelle Rechtsprechung: BAG v. 4. Juni 2008 und 22. Okt. 2008)
- Umgang mit Mindestlöhnen



Dr. Gernod Meinel, Partner, Hogan Hartson & Raue, Berlin (JUVE KANZLEI DES JAHRES 2008 im Arbeitsrecht)

17.20 Konjunkturbarometer Zeitarbeit: Vom Jobmotor zur Massenentlassung?

- Aktuelle Rechtslage und Auswirkungen des Mindestlohns in der Zeitarbeit
- Änderungsbedarf durch die Europäische Richtlinie zur Zeitarbeit
- Forderungen des DGB und die Rolle der christlichen Gewerkschaften
- Rechte des Kundenbetriebsrates
- Rechtmäßigkeit von Konzernzeitarbeitsgesellschaften
- Öffnung des KUG auch für Zeitarbeitsunternehmen
- Aktuelle Rechtsfragen der Zeitarbeit von Vermittlungsprovisionen über Befristungen zu Kündigungen



Holger Dahl, Geschäftsführer, Amadeus FiRe Interim- und Projektmanagement GmbH, Frankfurt

17.55 Abschlussdiskussion und Gelegenheit für individuelle Fragen

18.10 Ende des Symposiums



FOCUS ist das Nachrichtenmagazin für die modernen Meinungsbildner unserer Zeit – Personen mit hohem Informationsbedarf und knappem Zeitbudget. Für die Fakten orientierte Info-Elite hat FOCUS ein journalistisches Erfolgsformat entwickelt, das von einem Konzept der schnellen Wissensaufnahme ausgeht. Informationen werden schneller auf den Punkt gebracht. FOCUS bietet News to use in einer klaren, präzisen Sprache und vermittelt durch die Integration von Bildern und Grafiken komplexe Sachverhalte anschaulich und präzise. Die mediengerechte Organisation von Informationen besetzt alle gesellschaftlich relevanten Themen: Neben der Innen- und Außenpolitik enthält FOCUS die ständigen Rubriken Wirtschaft, Forschung & Technik, Medien, Modernes Leben, Auto und Sport, Kultur.

Seit dem 15-jährigen Bestehen lautet der Claim von FOCUS „Fakten für Ihre Zukunft“. Genau dieses Leistungsversprechen werden auch die Veranstaltungen im Rahmen der Kooperation zwischen FOCUS und premevent erfüllen, mit aktuellen und zukunftsorientierten Themen im B2B- wie auch B2C-Bereich.



Wir sind ein expansiver und innovativer Anbieter von Premium-Kongressen, -Konferenzen und -Seminaren in den Bereichen Finanzen, Banking, Energie, Health, IT, Recht, Immobilien, Management & Wirtschaft, Automobil sowie Zukunftstechnologien. Das Team von premevent verfügt über bis zu 20 Jahre Erfahrung in leitenden Funktionen bei führenden Kongress-Veranstaltern. Bei unseren Events, die sich durch internationale Akzentsetzung auszeichnen, werden wir von starken Medienpartnern unterstützt. Sowohl national als auch international konzipieren und veranstalten wir Premium-Events als Netzwerk-Plattform – mit den interessantesten Referenten für ein sehr anspruchsvolles professionelles Publikum.

Fachmedienpartner



Die Zeitschrift „Arbeit und Arbeitsrecht“ (AuA) richtet sich als praxisorientierter und unverzichtbarer Ratgeber für die moderne Personalarbeit nach den Bedürfnissen von Führungskräften. Auch im 64. Jahrgang nimmt sie eine führende Rolle unter den maßgeblichen Fachzeitschriften ein. Namhafte Autoren, allesamt Praktiker, berichten über die aktuellen Entwicklungen in den Schwerpunktthemen Arbeitsrecht, Personalpraxis, Sozialversicherungsrecht sowie Lohn und Gehalt.

Stimmt Ihre Adresse? Bitte teilen Sie uns Ihre Änderungen mit.

premevent GmbH · Gräfststraße 97 · D-60487 Frankfurt am Main

So melden Sie sich an:

Telefon +49 (0)69/707 989-170
 Telefax +49 (0)69/707 989-111
 E-Mail anmeldung@premevent.de
 Internet www.premevent.de
 Post premevent GmbH
 Gräfststraße 97
 D-60487 Frankfurt am Main

Buchungscode Internet

www.premevent.de/focus

Symposium Arbeitsrecht 2009

27. Mai 2009, Frankfurt Marriott Hotel, Frankfurt am Main

Veranstaltungsort:

Frankfurt Marriott Hotel
 Hamburger Allee 2
 60486 Frankfurt am Main

Zimmerreservierung:

Benötigen Sie eine Übernachtungsmöglichkeit?
 Gerne übernehmen wir Ihre Zimmerbuchung.
 Telefon: 069/707 989-170
 Telefax: 069/707 989-200

Ja, ich/wir nehme/n teil.

27. Mai 2009
 € 1.295,- zzgl. MwSt.

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**

Bitte korrigieren Sie meine Adresse wie angegeben.
 Wir nehmen Ihre **Adressänderung** auch gerne telefonisch auf:
 069/707 989-130

Teilnahmegebühr

Mittagessen, Kaffeepausen und Erfrischungsgetränke sind in der Gebühr enthalten. Die Teilnahmegebühr ist mit Erhalt der Rechnung fällig, spätestens jedoch am ersten Veranstaltungstag.

Stornierung / Umbuchung

Unbeschadet eines etwaigen Widerrufsrechts kann die Teilnahme bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn seitens des Auftraggebers kostenlos schriftlich storniert werden. Bei Stornierungen bis 14 Tage vor dem Veranstaltungstermin erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 % der Teilnahmegebühr. Bei späteren Stornierungen oder Nichterscheinen des gemeldeten Teilnehmers am Veranstaltungstag wird die gesamte Gebühr berechnet. Ein Ersatzteilnehmer kann jederzeit gegen eine Gebühr in Höhe von € 50,- zzgl. Umsatzsteuer gestellt werden. Auch eine Umbuchung auf eine andere Veranstaltung kann mit gleicher Gebühr zu jeder Zeit erfolgen.

Unvorhersehbare Programmänderungen sind vorbehalten.

Herr Frau

Vor- / Nachname (1)

Position

Abteilung / Hauptpostcode

E-Mail

Herr Frau

Vor- / Nachname (2)

Position

Abteilung / Hauptpostcode

E-Mail

Firma

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

Datum / Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls Rechnungsanschrift abweicht.

Rechnungsstellung / Abteilung

Straße / PLZ / Ort